



BASES DE SELECCIÓ, PER CONCURS, PER CREAR UNA BORSA DE TREBALL PER A PODER PROVEIR AMB CARÀCTER TEMPORAL LA PLAÇA DE MESTRE D'EDUCACIÓ INFANTIL I DIRECTOR DE LA LLAR D'INFANTS MUNICIPAL.

1.- Objecte de la Convocatòria

Aquestes bases tenen per objecte iniciar expedient de selecció, per a la creació d'una borsa de treball per a poder per a cobrir les vacants que es produeixin durant el curs escolar a la plaça de mestre d'educació infantil i director de la llar d'infants municipal de conformitat amb l'article 94 del Reglament del personal al servei de les entitats locals i l'art. 23.Dos de la Llei 17-2012, de 27 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat.

2.- Requisits

Per ser admès i prendre part en la convocatòria, els aspirants han de reunir, a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els requisits següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb les lleis vigents, o tenir la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, de conformitat amb l'article 57 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i amb el que estableixen la Llei 4/2000 d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya, i la Llei 14/2003, de 20 de novembre, sobre els drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, i disposicions concordants. Els aspirants estrangers han d'acreditar la seva nacionalitat. Els aspirants estrangers han d'acreditar un coneixement de nivell intermedi o superior del castellà.
- b) Posseir la capacitat funcional per a realitzar les tasques.
- c) Haver complert setze anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa fixada per la llei. Només per llei podrà establir-se una altra edat màxima, diferent de l'edat de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública.
- d) Estar en possessió del títol de mestre/a d'educació infantil. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, han d'estar acompanyades de l'ordre ministerial de reconeixement del títol expedit, de conformitat amb la normativa reguladora de la homologació i consolidació dels títols i estudis estrangers.
- e) No patir cap malaltia ni disminució que impedeixi el desenvolupament de les corresponents funcions.
- f) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni estar inhabilitat absolutament o especialment per a l'ocupació de càrrecs públics per resolució judicial o per a exercir funcions similars a les que es desenvolupaven. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.



Ajuntament de Botarell

g) Complir les condicions específiques per exercir les funcions que dins el cos i l'escala li poden ser encomanades.

h) Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de llengua catalana orals i escrits (certificat C) de la Junta Permanent de Català o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, i l'Ordre 228/2004, de 21 de juny, sobre els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

3.- Lloc

Denominació de la plaça segons plantilla: mestre d'educació infantil.

Règim jurídic: personal laboral llar d'infants.

Caràcter: laboral temporal o d'interinatge.

Modalitat: a temps complet.

Categoria: mestre infantil.

Lloc de treball: mestre infantil – director/a llar d'infants.

Retribució: l'assignada al lloc de treball.

Sistema selectiu: concurs.

La borsa de treball és per cobrir les vacants que es puguin produir en aquesta plaça durant el curs escolar 2014-2015.

4.- Mèrits

El conjunt dels mèrits i l'entrevista tindrà una puntuació de fins a 10 punts.

Es valoraran els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb el barem de mèrits següents:

a) Experiència professional. Es valorarà fins a 4 punts com s'indica tot seguit:

a.1) en la llar d'infants municipal, 0,20 punts per mes, o fracció mensual que proporcionalment li correspongui, els serveis prestats com mestre d'educació infantil-director.

a.2) en llars d'infants d'altres administracions públiques, 0,15 punts per mes, o fracció mensual que proporcionalment li correspongui, els serveis prestats com mestre d'educació infantil-director.

a.3) en llars d'infants privades, 0,10 punts per mes, o fracció mensual que proporcionalment li correspongui, els serveis prestats com mestre d'educació infantil-director.

b) Per titulació i formació relacionada amb les tasques pròpies del lloc a cobrir. Fins a 3 punts:

b.1) Titulació, fins a 2 punts:

- Per llicenciatures de pedagogia o psicologia (especialitat infantil o equivalent), 1,5 punts.

- Per diplomatures (equivalents a les del punt anterior), 0,85 punts.

b.2) Formació (cursos relacionats amb el lloc de treball), fins a 1 punt:

- menys de cinquanta hores a raó de 0,20 punts-curs.

- de cinquanta-una a cent hores a raó de 0,30 punts-curs.

- de cent-una a cent cinquanta hores a raó de 0,40 punts-curs.

- més de cent cinquanta-una hores a raó de 0,50 punts-curs.

