



Ajuntament
de Botarell

ANUNCI

Per Decret d'Alcaldia de data 14 de desembre de 2017 s'ha resolt obrir un termini des de la publicació d'aquest anunci al tauler electrònic d'edictes de l'Ajuntament de Botarell i fins divendres 15 de desembre de 2017 a les 13:00 hores, per a que presentin la seva sol·licitud de participació les persones interessades en ser contractades per l'Ajuntament de Botarell com a personal laboral temporal del servei municipal de neteja, a temps parcial amb una jornada de 25 hores setmanals, per cobrir les vacances del personal de neteja municipal, a partir del dia 18 de desembre de 2017 i fins al dia 11 de gener de 2017, amb una retribució bruta mensual de 666,86 € (pagues extraordinàries a banda).

L'horari a realitzar, llevat d'aquells dies que siguin festius i per tant no laborables, és el següent: dilluns de 16:00 a 21:30 hores, dimarts de 16:30 a 21:30 hores, dimecres de 17:30 a 21:30 hores, dijous de 16:30 a 21:30 hores i divendres de 16:00 a 21:30 hores.

Els requisits per participar, els criteris de valoració dels mèrits dels aspirants i la manera d'acreditar-los es troben recollits en el propi text de l'esmentat Decret que s'annexa a continuació.

Aquest és un acte de tràmit qualificat en el procediment, i contra el mateix procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva publicació. Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la seva publicació.

Alcalde,

Lluís Escoda Freixas
Botarell, 14 de desembre de 2017



Ajuntament
de Botarell

DECRET DE L'ALCALDIA

L'Ajuntament de Botarell ha de cobrir les vacances d'una de les treballadores del servei de neteja municipal, des del dia 18 de desembre de 2017 i fins l'11 de gener de 2018.

Per Resolució de l'Alcaldia de data 5 de juliol de 2017, es va aprovar la relació d'aspirants de la borsa de treball per poder proveir amb personal laboral temporal el servei de neteja municipal de Botarell durant un termini de dos anys, que va entrar en vigor l'endemà de la seva publicació al tauler electrònic d'edictes de l'Ajuntament de Botarell en data 6 de juliol de 2017. L'última modificació en l'ordre de la relació d'aspirants va ser aprovada mitjançant Resolució de l'Alcaldia de data 9 d'octubre de 2017.

L'aspirant que figura en primera posició a la borsa es troba actualment contractada per l'Ajuntament de Botarell per cobrir la baixa i vacances d'una altra treballadora del servei municipal de neteja.

Els aspirants que figuren en segona, tercera i quarta posició a la borsa han sigut cridats per realitzar aquesta substitució, i tots ells han rebutjat la proposta de treball efectuada per l'Ajuntament per tenir compromisos anteriors.

El fet que la Base desena de les Bases reguladores del procediment per constituir una borsa de treball per a poder proveir amb caràcter temporal les possibles vacants en el servei de neteja de l'Ajuntament de Botarell "*la renúncia a un lloc de treball ofert suposarà passar a l'últim lloc de la borsa d'ocupació*" (llevat determinades excepcions que no concorren en aquest cas), junt amb el fet que un dels integrants de la borsa estigui actualment treballant per a l'Ajuntament de Botarell, fan que no es pugui donar l'actual borsa per exhaurida.

Tot i la regla general de l'article 291.1 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, segon la qual la selecció de personal interí i laboral no permanent s'ha d'efectuar mitjançant convocatòria pública i pel sistema de concurs, al mateix precepte es preveu l'excepció dels casos de màxima urgència, que probablement es produeix en el cas que ens trobem, tenint en compte que la neteja de les dependències escolars s'ha de realitzar diàriament per la higiene que requereix la presència de nens a les aules.

A més, s'ha de tenir en compte que mitjançant acord de Ple de data 11 d'abril de 2013, es va declarar com a prioritari el sector y funcions de la brigada municipal, així com també es va declarar com a essencial el servei de manteniment dels serveis públics bàsics (subministrament d'aigua, clavegueres, enllumenat, vies públiques, neteja viària i d'edificis públics,...) que executa la brigada municipal, existint en aquests casos necessitats inajornables i urgents.

No obstant, en la mesura del possible, l'Ajuntament ha de vetllar pel compliment dels principis de transparència i publicitat, així com d'igualtat, mèrit i capacitat en l'accés a l'ocupació pública, que exigeix entre altres el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.



Ajuntament de Botarell

Per aquest motiu i amb caràcter previ a la corresponent contractació de màxima urgència, l'Ajuntament obrirà un termini (fins divendres 15 de desembre de 2017 a les 13:00), mateix dia en el qual s'haurà de procedir a la contractació corresponent) per tal que les persones interessades en realitzar la substitució proposada presentin les seves sol·licituds junt amb els mèrits que al·leguin, per tal que sigui escollida aquella que obtingui que compleixi els requisits i que obtingui una major puntuació seguint els criteris de valoració de la fase de concurs establerts a les bases 3^a i 7^a de les Bases reguladores de la borsa de neteja actualment vigent (no es realitzarà la fase d'entrevista per la manca de temps i la dificultat que suposa per tal que es constitueixi un tribunal de valoració), que es reproduïxen a la part dispositiva.

És competència de l'Alcaldia acordar el nomenament del personal de la corporació, d'acord amb l'article 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Per tot això, **RESOLC:**

Primer.- Obrir un termini des de la publicació de l'anunci corresponent al tauler electrònic d'edictes de l'Ajuntament de Botarell i fins divendres 15 de desembre de 2017 a les 13:00 hores, per a que presentin la seva sol·licitud de participació les persones interessades en ser contractades per l'Ajuntament de Botarell com a personal laboral temporal del servei municipal de neteja, a temps parcial amb una jornada de 25 hores setmanals, per cobrir les vacances del personal de neteja municipal, a partir del dia 18 de desembre de 2017 i fins al dia 11 de gener de 2017, amb una retribució bruta mensual de 666,86 € (pagues extraordinàries a banda).

L'horari a realitzar, llevat d'aquells dies que siguin festius i per tant no laborables, és el següent: dilluns de 16:00 a 21:30 hores, dimarts de 16:30 a 21:30 hores, dimecres de 17:30 a 21:30 hores, dijous de 16:30 a 21:30 hores i divendres de 16:00 a 21:30 hores.

Les condicions que, d'acord amb l'article 56 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, hauran d'acreditar els aspirants amb caràcter previ a la seva contractació, són les següents:

a) Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb les lleis vigents, o tenir la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, de conformitat amb l'article 57 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i amb el que estableixen la Llei 4/2000 d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya, i la Llei 14/2003, de 20 de novembre, sobre els drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, i disposicions concordants. Els aspirants estrangers han d'acreditar la seva nacionalitat. Els aspirants estrangers han d'acreditar un coneixement de nivell intermedi o superior de castellà.

b) Posseir la capacitat funcional per a realitzar les tasques.

c) Haver complert setze anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa fixada per llei.

d) Posseir el graduat escolar o equivalent, o qualsevol altre de nivell superior, o bé estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data que acaba el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en les proves selectives.



Ajuntament de Botarell

En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, han d'estar acompanyades de l'ordre ministerial de reconeixement del títol expedit, de conformitat amb la normativa reguladora de la homologació i consolidació dels títols i estudis estrangers.

e) No patir cap malaltia ni disminució que impedeixi el desenvolupament de les corresponents funcions.

f) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni estar inhabilitat absolutament o especialment per a l'ocupació de càrrecs públics per resolució judicial o per a exercir funcions similars a les que es desenvolupaven. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

g) Posseir el certificat de coneixements de nivell A bàsic de llengua catalana orals i escrits (certificat A bàsic). No es celebrarà prova o exercici de coneixements de llengua catalana per tal d'acreditar el nivell per impossibilitat temporal per realitzar-la.

Per tal de procedir a l'elecció de l'aspirant que serà contractat, **es valoraran els mèrits que els aspirants al·leguin i justifiquin documentalment (amb original o còpia compulsada) en el moment de presentar la sol·licitud, d'acord amb els criteris següents:**

- a) Cursos de formació organitzats per organismes públics o reconeguts per aquests, relacionats amb la matèria del lloc de treball (màxim 1 punt):
- Entre deu i cinquanta hores a raó de 0,20 punts-curs.
 - De cinquanta-una a cent hores a raó de 0,30 punts-curs.
 - De cent-un a cent cinquanta hores a raó de 0,40 punts-curs.
 - Més de cent cinquanta-una hores a raó de 0,50 punts-curs.

Es justificarà mitjançant l'aportació dels certificats de realització dels cursos.

- b) Experiència (fins a 5 punts):
- A raó de 0,15 punts per cada mes de servei (o fracció) en llocs similars de l'Administració Pública.
 - A raó de 0,10 punts per mes de servei (o fracció) en llocs similars de caràcter privat.

L'experiència es justificarà mitjançant una vida laboral expedida per la Seguretat Social junt amb contractes de treball, nòmines o certificats de serveis prestats. Per a ser valorats els mèrits, ha de quedar clar a la documentació aportada el lloc de treball o les funcions desenvolupades, i es tindran en compte a efectes del còmput els dies de cotització a la Seguretat Social.

- c) Altres:

Per estar en situació d'atur degudament registrat com a tal en les oficines de l'INEM o el SOC, 1 punt. Aquesta circumstància s'acreditarà mitjançant certificat de l'INEM o el SOC.

Els resultats de la valoració i la persona finalment escollida per a efectuar la substitució es publicaran al tauler electrònic d'edictes de l'Ajuntament de Botarell.



Ajuntament
de Botarell

Segon.- Publicar anunci d'aquest Decret al tauler electrònic d'edictes de l'Ajuntament de Botarell, fent constar que es tracta d'un acte de tràmit qualificat en el procediment, i contra el mateix procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva publicació. Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la seva publicació.

Botarell, 14 de desembre de 2017

L'alcalde

Lluís Escoda Freixas

En dono fe,
El secretari



Daniel Pericás Climent